

Kompetens och engagemang

Både rikstäckande och lokalt

LR Revision & Redovisning är ett nätverk av lokalt ägda revisionsbyråer, med fler än 70 kontor över hela Sverige. Samarbetet sker genom ett gemensamt ägt servicebolag – LR Revision & Redovisning Sverige. Internationellt samarbetar vi med RBI som finns representerade över hela världen.

Lokalt engagemang

Varje delägarföretag har en stark lokal förankring, och har samtidigt tillgång till all den information och kompetens som finns samlad i nätverket. Varje delägarföretag har dessutom en ingående kunskap om och förståelse för hur det är att driva ett mindre företag.

Mer än bara revision

Inom LR Revision & Redovisning finns auktoriserade och godkända revisorer, auktoriserade och diplomerade redovisningskonsulter samt skatte- och företagsrådgivare.

Kontakta oss

Hos oss möts du av kompetens och engagemang och får råd och stöd i alla frågor som rör ditt företagande.

På vår hemsida kan du läsa mer om oss, om våra produkter och tjänster och där kan du också enkelt leta fram ditt lokala kontor.

www.lr-revision.se/kungalv
kungalv@lr-revision.se

Coronatider

Inget är längre som förut men förhoppningsvis kan vi komma tillbaka till det nya normala igen inom en inte alltför avlägsen tid. De flesta av våra kunder påverkas på en rad olika sätt av Coronapandemin. Tyvärr innebär det för vissa att stora delar av försäljningen och därmed nettoomsättningen försvunnit. För andra är påverkan på omsättning och resultat mindre. Det kan då handla om helt andra utmaningar som att få produktionen att fungera. Vi har också en grupp kunder som nu har en ökad efterfrågan på sina tjänster och produkter.

Det är spännande att se hur det gamla ordspråket - nöden är uppfinningarnas moder - verkligen stämmer. Det finns många exempel på kreativa lösningar bland våra kunder, framförallt för att finna nya distributionskanaler och sätt att få arbetet att fungera.

Under den senaste tiden har vi skickat ut mycket information. Samtidigt förändras en del regler innan de är antagna. Därför kommer vi i detta nyhetsbrev att sammanfatta vad som gäller nu när riksdagen fattar beslut om de olika stödpaketen. Men vi vet redan nu att det kommer fler förändringar och vi uppdaterar informationen på våra hemsidor löpande. Mycket av vår information handlar om de statliga krispaketet. Men glöm inte bort att många kommuner också gör mycket för att underlätta för små- och medelstora företag. Även här finns det på många håll exempel på kreativa lösningar för att hjälpa företag, särskilt i utsatta branscher.

För oss är hälsa och säkerhet för våra kunder och medarbetare viktigt. Vi är så tillgängliga vi kan men vi anpassar oss och använder andra sätt, istället för fysiska möten, för att hålla kontakt om det går. Vi jobbar på allt vad vi kan för att kunna leverera i rätt tid. Tveka inte att höra av er om det är något vi kan hjälpa till med.

Med vänliga hälsningar



Bo Östh
Kungälv Revisionsbyrå AB



Korttidsarbete

Korttidsarbete eller korttidspermittering innebär att en anställd tillfälligt går ner i arbete och kostnaden för detta delas mellan stat, kommun och arbetsgivare enligt en särskild lagstiftning som nu tillämpas för första gången.

Förutsättningar för att få stöd

Stödet är tänkt för att annars livskraftiga företag inte ska behöva säga upp medarbetare. En förutsättning för att få stöd är att orsakerna till krisen ligger utanför arbetsgivarens kontroll och de måste vara tillfälliga. För att få stöd får företaget inte vara skyldigt att upprätta en kontrollbalansräkning, vara under företagsrekonstruktion, vara på obestånd eller ha restförda skatter och avgifter hos Kronofogdemyndigheten. Arbetsgivaren måste också ha vidtagit andra åtgärder för att minska arbetskraftskostnaderna.

Stödet gäller alla företagsformer och alla företagsstorlekar. Ett aktiebolag med endast en anställd som också är ägare kan få del av stödet. Även anställda familjemedlemmar kan få del av stödet. Så var det inte från början utan reglerna har ändrats. Det bara enskilda näringsidkare som inte kan få stöd om de själva går ner i arbetstid. Det spelar inte heller någon roll vilken typ av verksamhet som företaget bedriver. Även bemanningsföretag och konsultföretag kan därför få del av stödet.

Det måste också finnas ett avtal om korttidsarbete. Är företaget bundet av ett kollektivavtal gäller reglerna i detta avtal. Även företag med hängavtal är bundna av kollektivavtal. Saknar företaget kollektivavtal måste det finnas ett skriftligt avtal som omfattar minst 70 % av de anställda om korttidsarbete på driftsenheten, i regel alla anställda som arbetar på samma geografiska adress oberoende av uppdelning i olika avdelningar. Arbetstidsförkortningen och löneminskningen måste vara lika för alla anställda som omfattas av korttidsanställningen.

Beräkning av stödets storlek

Minskning av arbetstid sker med 20 %, 40 % eller 60 % och utgår från den anställdes ordinarie arbetstid. Stöd kan erhållas för löner upp till 44 000 kr/månad och anställd. Av tabellen nedan framgår hur mycket löneminskningen blir och hur mycket arbetsgivarens personalkostnader minskar.

Arbetstids- minskning	Löneminskning av ordinarie lön	Minskning av arbetsgivarens kostnader
20 %	4 %	19 %
40 %	6 %	36 %
60 %	7,5 %	53 %

Ansökan om stöd sker hos Tillväxtverket. I övrigt administreras stödet av Skatteverket. Stöd kan sökas för sex månader med möjlighet till förlängning med ytterligare tre månader. Företag kan få stöd för korttidsarbete från den 16 mars 2020.

Sjuklön

Staten kommer tillfälligt att ta över ansvaret för karensavdrag och den sjuklön som betalas av arbetsgivaren under tiden 1 april till 31 maj. Fortfarande är mycket oklart kring den praktiska hanteringen. Arbetsgivaren ska göra karensavdrag och betala ut sjuklön som vanligt. Utbetalad sjuklön redovisas som vanligt i arbetsgivardeklarationen. Arbetsgivaren kommer att kompenseras i efterhand via kreditering på företagets skattekonto. Någon särskild ansökan ska inte krävas. Den anställda får ansöka om återbetalning av karensavdraget hos Försäkringskassan för frånvaro efter den 11 mars.

En arbetsgivare behöver inte kräva läkarintyg från den anställda efter den som kan vara hemma från jobbet i upp till 21 dagar utan läkarintyg. Motsvarande gäller vid vård av sjukt barn.

Senareläggning av skatteinbetalningar

Ett företag kan få anstånd med betalning av arbetsgivaravgifter, preliminärskatt på lön och moms oavsett om redovisningsperioden är månad, kvartal eller år. Ett företag kan få anstånd med inbetalningen för högst 3 månaders skatteinbetalningar under januari till september 2020. Om anstånd söks för skatter för januari till mars 2020 sker en återbetalning av redan inbetalda skatter till företaget. Anstånd kan ges i högst 12 månader.

Företag och enskilda näringsidkare kan inte få anstånd med sin egen preliminärskatt. Det finns dock en möjlighet att lämna in en preliminärdeklaration och jämka preliminärskatten. På så sätt går det att minska utbetalningarna även för dessa skatter.

För att få anstånd eller jämkning krävs att företaget inte missköter sin ekonomi, är oseriösa eller har stora skatteskulder. Ansökan sker enklast via Skatteverkets hemsida.

Företaget ska deklarera som vanligt och ansöka om anstånd med betalningen av skatten. Skatteverket har klargjort att de inte kommer att ansöka om personligt betalningsansvar under den tid anståndet varar. Den dagen anståndet upphör måste pengarna betalas in vid närmast efterföljande uppbördstillfälle.



Tillfälligt sänkta arbetsgivaravgifter och egenavgifter för småföretag

Regeringen föreslår att under perioden 1 mars till 30 juni 2020 ska endast ålderspensionsavgift (10,21 %) tas ut av arbetsgivaravgifterna och egenavgifter. Nedsättningen gäller för den del av lönen som inte överstiger 25 000 kr per månad och för överskjutande delar betalas fulla arbetsgivaravgifter. Detta medför en skattelättnad med upp till 5 300 kr per anställd och månad. Minskningen av egenavgifter kommer att ske genom att endast ålderspensionsavgift betalas för överskott av näringsverksamhet upp till 100 000 kr och för överskjutande delar betalas fulla egenavgifter. Nedsättningen gäller alla företag och alla företagsformer.

Arbetsgivaravgifterna minskar för upp till 30 anställda. Det spelar ingen roll hur mycket den anställde arbetar eller anställningsform. Det är arbetsgivaren som bestämmer vilka 30 som ska inräknas i stödet när företaget har fler än 30 anställda. Även företag med fler än 30 anställda får alltså stöd.

Tillfällig hyresrabatt

De branscher som har särskilt stora svårigheter på grund av Coronavirus som restaurang, hotell, sällanköpshandel och vissa andra branscher kommer att få ett stöd för hyror. Hyresrabatten ska gälla perioden den 1 april till den 30 juni. Systemet är tänkt att fungera genom att företaget betalar 50 % den fasta hyran, staten betalar 25 % och hyresvärden avstår från 25 % av hyran tillfälligt.

Det hela bygger alltså på en överenskommelse mellan hyresgäst och hyresvärd där hyresvärden tillfälligt sänker hyran. En hyresvärd som gör en tillfällig hyresnedsättning kan därefter ansöka om få hälften av det nedsatta beloppet utbetalt från staten. En hyresvärd kan få maximalt 25 % av den ursprungliga fasta hyran från staten. Ansökningarna sker i efterhand via länsstyrelserna som betalar ut stödbeloppet till hyresvärden. Regelverket är inte klart och måste godkännas av EU innan det kan beslutas.

Om en lokalhyresgäst slutar betala hyra, sänker hyran eller liknande utan en överenskommelse om detta med fastighetsägaren innebär detta att hyresgästen tar en stor risk. Ett sådant agerande är nämligen ett väsentligt avtalsbrott som innebär att hyresrätten förverkas. Hyresvärden kan då säga upp avtalet med omedelbar verkan och hyresgästen kan dessutom bli skyldig att betala skadestånd till hyresvärden. En hyresvärd är inte skyldig att sätta ner hyran utan ovanstående stöd bygger på en överenskommelse mellan parterna.

Utlåning från banker

Det finns en särskild statlig företagsakut för små och medelstora företag för att underlätta utlåningen till företagen. Det är fortfarande bankerna som ska låna ut pengarna men staten tar 70 % av risken för utlåningen genom att ställa ut garantier till bankerna. Lånen löper på tre år. Lånet löper med ränta och storleken på räntan påverkas av kreditriskbedömningen. Några räntebetalningar behöver inte ske under de första 12 månaderna så företaget får alltså uppskov med räntan under denna tid. Maxbeloppet för dessa lån är 75 miljoner kronor per företag. För att få del av de här lånen kan ytterligare villkor ställas upp, t.ex. att det inte får förekomma rörliga löner till personer i företagsledningen eller uttag av vinster utöver normala löner under lånets löptid.

Svenska exportföretag får ökade möjligheter att lämna krediter och kreditgarantier i samband med export.



Påverkan på årsredovisning och revision

Ett företag måste upplysa om väsentliga händelser i årsredovisningen oavsett om de inträffat under räkenskapsåret eller efter räkenskapsårets utgång. Coronapandemin kan vara en sådan väsentlig händelse för många men inte för alla företag. Exempel på omständigheter som kan behöva nämnas i förvaltningsberättelsen är stora minskningar i nettoomsättning och resultat, produktionsstörningar och svårigheter att få tag på insatsvaror.

När bokslutsdagen ligger efter Coronapandemins utbrott, t.ex. den 30/4 2020, kan även olika poster i balansräkningen påverkas. Om marknadsvärdet på tillgångar sjunker kan det bli aktuellt att göra en nedskrivning. Detta gäller bl.a. innehav av olika finansiella tillgångar såsom aktier, andelar i aktiefonder och kapitalförsäkringar.

För en del företag är situationen så osäker och kan bli så allvarlig att det kan uppstå betydande osäkerhet om förutsättningarna att driva verksamheten vidare. Då måste upplysning även lämnas om denna osäkerhet. Det är viktigt att komma ihåg att många företag behöver lämna dessa upplysningar och det är inte detsamma som att företaget faktiskt kommer att behöva lägga ner eller avvecklas. Tidigare forskning visar att det inte finns något direkt samband mellan dessa upplysningar i årsredovisningar och konkurser i företagen.

Årsredovisningen måste lämnas i rätt tid. Det finns inga undantag från förseningsavgifter på årsredovisningar på grund av Coronapandemin.

Många företag riskerar att få allvarliga ekonomiska svårigheter och för betydligt fler innebär utvecklingen nu en stor osäkerhet. Det är enligt aktiebolagslagen inte tillåtet att lämna högre utdelning än vad som är försvarligt med hänsyn till bl.a. risker som ställer krav på storleken på eget kapital i företaget. Av detta skäl är det svårt att samtidigt kombinera stöd för korttidsarbete med vinstutdelning. Vi rekommenderar därför att beslut om vinstutdelning skjuts fram till en extra bolagsstämma för företag som har behov att utnyttja reglerna om korttidsarbete eller där det råder stor osäkerhet om utvecklingen. Vid tidpunkten för den extra stämman har förhoppningsvis osäkerheten skingrats. Det finns inte något generellt förbud mot vinstutdelningar utan detta måste prövas i varje bolag.

Vid revisionen måste revisorn ställa frågor om Coronapandemins påverkan på företagets verksamhet och detta kommer också att ingå i uttalandet från företagsledningen. I vissa fall kommer revisorn också att lämna en upplysning i revisionsberättelsen.



Tips!

För många företag leder en minskad försäljning till att en situation uppstår som innebär att det egna kapitalet i företaget kommer att understiga hälften av det registrerade aktiekapitalet. Om denna situation uppstår är det viktigt att styrelsen agerar enligt aktiebolagslagens regler. Risken är annars att styrelsens ledamöter kan riskera att bli personligt betalningsansvariga för vissa av bolagets skulder. Därför rekommenderar vi följande åtgärder:

1. Se till att bokföringen sköts och ta regelbundet fram periodiserade balans- och resultaträkningar
2. Om en sådan periodrapport visar att det egna kapitalet understiger hälften av det registrerade aktiekapitalet måste styrelsen genast påbörja arbetet med att upprätta en kontrollbalansräkning.
3. I en kontrollbalansräkning får tillgångar tas upp till högre värde än i den vanliga redovisningen och vissa skulder till lägre värde enligt särskilda värderingsregler. Detta kan innebära att det egna kapitalet överstiger hälften av det registrerade aktiekapitalet.
4. Låt bolagets revisor granska kontrollbalansräkningen
5. Om det egna kapitalet även i kontrollbalansräkningen understiger hälften av det registrerade aktiekapitalet kalla till bolagsstämma för att pröva frågan om bolaget ska försättas i likvidation.
6. I de flesta fall blir beslutet på stämman att fortsätta verksamheten och då har bolaget åtta månader på sig att återhämta kapitalbristen enligt en ny kontrollbalansräkning.