

Coronainformation

Den här informationen är ett komplement till tidigare utsänd information. Riksdagens finansutskott har tagit initiativ till några lagändringar och ett några tillkännagivanden som kan komma att påverka förslagen som vi presenterat tidigare. Därutöver kommer vi att ta upp vissa frågor som framförallt berör vårt arbete med årsredovisningar och revision.

Korttidsarbete

Finansutskottet ställer sig bakom regeringens förslag och därmed är det i praktiken klart att förslaget går igenom. Men det blir två lagändringar som påverkar ett antal företag. Den första ändringen är att även företag som är offentligfinansierade kommer att kunna ansöka om stöd för korttidsarbete förutsatt att övriga villkor är uppfyllda, exempel på företag som kan få stöd efter denna ändring är privata bussföretag som kör kollektivtrafik. Den andra ändringen är att även anställda familjemedlemmar kommer att kunna omfattas av stöd för korttidsarbete. Efter Tillväxtverkets ställningstagande att anställda familjemedlemmar i aktiebolag får stöd får ändringen framförallt betydelse för enskilda näringsidkare. Det är inte helt klart hur man ska se på medhjälpare make/maka, frågan är om de kan ses som anställda. Enskilda näringsidkare kan nämligen inte få stöd för eget korttidsarbete då de inte anses vara anställda utan är näringsidkare. Det framgår också av utskottets betänkande att bemaningsföretag och konsultföretag kan ansöka om korttidsanställningar.

Finansutskottet tar också upp frågan om vinstutdelning och korttidsanställning. Utskottet gör ett tydligt uttalande som innebär en begränsning i möjligheten att göra aktieutdelning. "Utskottet vill understryka att en förutsättning för stöd är att arbetsgivaren har allvarliga ekonomiska svårigheter /.../ Utskottet anser under sådana förhållanden inte att det kan anses försvarligt att arbetsgivare som mottar stöd från det allmänna vid korttidsarbete samtidigt genomför aktieutdelningar och andra liknande ersättningar." Skrivningen tar sikte på försiktighetsregeln i aktiebolagslagen enligt vilken det inte är tillåtet att lämna högre utdelning än vad som är försvarligt med hänsyn till bl.a. risker ställer på storleken av eget kapital i bolaget. Det är dock viktigt att framhålla att det inte finns något generellt förbud mot utdelningar.

En mycket vanlig fråga är vad som gäller för enmansaktiebolag. Det finns inget som hindrar att dessa företag får stöd för korttidsarbete. Ägande i företaget påverkar inte rätten till stöd för korttidsarbete. Stöd kan sökas för sex månaders korttidsarbete, med möjlighet till förlängning i ytterligare tre månader. Ansökan sker hos Tillväxtverket och ansökan kan ske från den 7 april.

Anstånd med skattebetalningar

Som ni säkert observerat omfattas numera även årsmoms av anståndsreglerna. Nytt är att reglerna trädde ikraft igår efter ett lite ovanligt lagstiftningsinitiativ i Riksdagen. Det är alltså nu möjligt att ansöka om anstånd enligt de nya reglerna.

Finansutskottet anser att räntor och avgifter på anstånd är för hög. Vi räknar med att regeringen återkommer med ett förslag om sänkt ränta och/eller anståndsavgift inom kort.

Skatteverkets nya e-tjänst har öppnat. Ansökan sker genom att ange vilka perioder företaget söker anstånd för.

Tillfällig nedsättning av socialavgifter

Under perioden mars till juni kommer endast ålderspensionsavgift att betalas för ersättningar upp till 25 000 kr per månad, för överskjutande lönedelar utgår fulla sociala avgifter. Minskningen av egen-

avgifter kommer att ske genom att endast ålderspensionsavgift betalas för överskott av näringsverksamhet upp till 100 000 kr, för överskjutande delar betalas fulla egenavgifter.

Vi får en hel del frågor om beräkning. Minskning får man upp till 30 anställda och det är "huvuden" och inte årsarbetskrafter som räknas. Det spelar ingen roll hur mycket den anställde arbetar eller anställningsform. Det är arbetsgivaren som bestämmer vilka 30 som ska inräknas i stödet när företaget har fler än 30 anställda. Även företag med fler än 30 anställda får alltså stöd. Stödet beräknas företag för företag och det verkar inte finnas någon koncernregel.

Rekommendationen är att inte registrera några arbetsgivardeklarationer för mars innan den 6 april när förslaget träder ikraft. Omprövning behöver begäras för deklarationer som lämnats dessförinnan. Det finns en lathund på intranätet kring hur man fyller i ruta 62 på arbetsgivardeklarationen som hanterar den tillfälliga sänkningen. Vi har också tät kontakt med framförallt Visma och Fortnox. Båda företagen arbetar intensivt med nya programversioner och de hoppas – men lovar inte – att de ska vara klara tills lagen träder ikraft i nästa vecka.

Sjuklön

Fortfarande är mycket oklart kring den praktiska hanteringen av sjuklöner med anledning av att staten tar över ansvaret under april och maj för arbetsgivare. Det verkar dock klart att arbetsgivare ska betala ut sjuklön som vanligt och redovisa utbetald sjuklön i arbetsgivardeklarationen (ruta 499). Arbetsgivaren kommer att kompenseras i efterhand via kreditering på företagets skattekonto. Någon särskild ansökan ska inte krävas.

Årsredovisning och revision

Coronapandemin kan för många företag vara en väsentlig händelse som måste omnämnas i årsredovisningen, antingen som väsentlig händelse under räkenskapsåret i förvaltningsberättelsen eller som väsentlig händelse efter räkenskapsårets utgång i not, beroende på räkenskapsår. Viktigt är därför att företagsledningen tar ställning till om Corona har en väsentlig påverkan eller inte. Det finns inget krav på att alla företag ska upplysa om Corona, kraven gäller endast när uppgiften är väsentlig.

FAR:s policygrupp för revision anser att Corona bör tas upp i uttalandet från företagsledningen, detta oavsett om påverkan är väsentlig eller inte. Vi arbetar med att ta fram exempel på texter som kan användas, vi räknar med att de kommer att vara klara under denna vecka.

Nyhetsbrev

Vi har tagit fram en rad nyhetsbrev under den senaste tiden. De nyhetsbrev för kunder som är mest aktuella är daterade 2018-03-18 och 2018-03-27, de tar upp olika förslag. Inom kort kommer det första ordinarie nyhetsbrevet för 2020. Om det inte händer något oförutsett planerar vi just nu inga ytterligare nyhetsbrev i närtid. Däremot kommer vi att uppdatera information på hemsidor, intranät och kundportaler efterhand som beslut tas.

Vi tipsar också om de filmer som finns både internt och för kunder. Även det webinarium som genomförs nu finns inspelat, en ny inspelning kommer att ske inom kort eftersom vissa förslag ändrats under webinarieriet.